

Att: Jämställdhetsminister, Maria Arnholtz
Utbildningsdepartementet
103 33 Stockholm

Jämställdhetsintegrera Sveriges nationella reformprogram 2013

Den 20 februari 2012 uppmanade Sveriges Kvinnolobby regeringen att säkerställa jämställdhetsintegrering av det nationella reformprogrammet för 2012. Inför utarbetandet av 2013 års reformprogram upprepar och utvecklar vi våra synpunkter och krav som är en del av det viktiga arbetet med Europa 2020-strategin.

Främja jämställdheten vid genomförandet av EU2020! Europa 2020-strategin ska främja kvinnors rättigheter och jämställdheten mellan kvinnor och män. Sverige betraktas som ett föregångsland ifråga om jämställdhetsarbete och bör aktivt lyfta detta i strategin. Det går också helt i linje med den jämställdhetspakt som Rådet antagit för åren 2011-2020. Pakten uppmanar medlemsländerna att *"tillämpa ett jämställdhetsperspektiv och främja jämställdhetspolitiska frågor i utveckling och implementering av de nationella reformprogrammen, särskilt ifråga om riktlinjer för sysselsättningspolitik."* Att implementera jämställdhetspaktens målsättning i EU2020-strategin blir än viktigare då paktens beklagligt nog inte nämner jämställdhet mellan kvinnor och män som en explicit målsättning.

Integrera jämställdhetsperspektivet på alla reformområden! Reformprogrammet för 2013 måste ha ett tydligare jämställdhetsperspektiv än tidigare. Konkreta åtgärder måste för att avskaffa diskriminering på grund av kön och för att främja jämställdhet på alla de reformområden som täcks av programmet. En sådan jämställdhetsintegrering är tydligt fastlagd i EU:s fördrag. Sveriges Kvinnolobby förväntar oss att den jämställdhetsintegrering som varje minister genomför på sitt respektive område synliggörs. Detta kommer att tjäna som föredöme för motsvarande arbete i andra EU-länder.

Några av de mest angelägna åtgärderna för att nå ökad tillväxt och konkurrenskraft enligt EU2020-strategin är att stimulera kvinnors deltagande på arbetsmarknaden. Därför vill Sveriges Kvinnolobby att regeringen:

Återinför lönekartläggningar varje år på arbetsplatser med fler än tio anställda!

Regeringen har inte vidtagit tillräckliga åtgärder för att minska löneskillnader mellan kvinnor och män. Tvärtom har regeringen försämrat lagstiftningen som nu endast kräver kartläggning av löneskillnader vart tredje år och på arbetsplatser med fler än 24 anställda, istället för de bestämmelser som gällde innan år 2009. Målet på sikt måste vara **lika lön för lika och likvärdigt arbete.**

Återinrätt JämO och Jämställdhetslagen och inrätt en särskild jämställdhetsmyndighet i enlighet med den jämställdhetspolitiska utredningen från 2005! 2008 ersattes JämO av DO, samtidigt som Jämställdhetslagen kom att uppgå i Diskrimineringslagen. Sveriges Kvinnolobby protesterade mot dessa beslut, eftersom vi såg stora

risker i att den lagstiftning som syftar till att främja jämställdhet skulle bli mindre effektiv. Jämställdhetspolitiken har nu varken lagstiftning eller myndighet, och jämställdhetsministern har endast ett samordnande ansvar inåt i regeringen. Kvinnors rättigheter och jämställdhet har fått minskad synlighet och prioritet!

Individualisera föräldraförsäkringen! För att motverka diskriminering av kvinnor på arbetsmarknaden och för att män och kvinnor ska dela lika på ansvar för hem och familj krävs lagstiftning om ett jämställt uttag av föräldraförsäkringen.

Lagstifta om rätt till heltidsarbete med möjlighet att gå ner i tid! Genomför åtgärder som möjliggör heltidsarbete i kvinnodominerade sektorer! År 2011 arbetade ca 70 procent av kvinnorna och ca 30 procent av männen i ofrivilligt deltidsarbete. Ge kvinnor och män samma rätt till heltidsarbete.

Inför könskvotering i bolagsstyrelser! Män är överrepresenterade som chefer inom nära nog alla yrken. Andelen kvinnor i bolagsstyrelser ökar men är alltjämt oacceptabelt låg. Näringslivet har själva inte löst situationen trots upprepade påtryckningar. Kvinnor är mer utbildade men uppnår i lägre utsträckning ledande befattningar i vårt samhälle. Det är slöseri med kompetens. En rad länder som Belgien, Frankrike, Italien, Nederländerna, Norge, Spanien och Österrike har gått före och infört kvoteringslagar för att få kvinnor i sina bolagsstyrelser. Sverige bör gå efter!

Sveriges Kvinnolobby önskar att förslag från avslutade och pågående utredningar ska omsättas i svensk politik och återspeglas i Sveriges nationella reformprogram 2013.

Med vänliga hälsningar,



Gertrud Åström
Ordförande Sveriges Kvinnolobby

Norrtullsgatan 45
113 45 Stockholm
08-33 52 47/070-23 96 008
info@sverigeskvinnolobby.se
www.sverigeskvinnolobby.se